

# Redegjørelse etter åpenhetsloven – Medi3 AS 2025

Ålesund 07.05.26

## Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med kravene i åpenhetsloven § 5, og beskriver hvordan Medi3 AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med § 4. Arbeidet bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og tilhørende veiledning. Medi3 har kartlagt sine leverandører og forretningsforbindelser, og vurdert risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Arbeidet er forankret i selskapets ledelse og styre, og resultatene er gjort kjent for tillitsvalgte, verneombud og arbeidsmiljøutvalget (AMU).

## Virksomhet og forankring

Medi3 er en helsetjenesteleverandør med hovedkontor i Ålesund. Selskapet tilbyr et bredt spekter av helsetjenester til både private og offentlige aktører, og stiller høye krav til kvalitet, etikk og ansvarlighet i alle ledd av virksomheten. Medi3 har som mål at alle ansatte og personer i selskapets verdikjede skal ha trygge og anstendige arbeidsforhold, rettferdige vilkår og en lønn det er mulig å leve av.

Å fremme gode og trygge arbeidsforhold er en sentral del av Medi3s samfunnsansvar. Dette gjelder både internt i egen virksomhet og i samhandling med pasienter, kunder, samarbeidspartnere og leverandører. Virksomheten leverer blant annet bedriftshelsetjenester og er en betydelig regional aktør innen dette området. Selskapet bidrar aktivt til å skape sunne, trygge og inkluderende arbeidsplasser.

For å sikre etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har virksomheten etablert interne retningslinjer, rutiner og kontrollmekanismer. Dette omfatter blant annet arbeid med likestilling og ikke-diskriminering i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten, regelmessige kartlegginger av arbeidsmiljøet, etablerte varslingsrutiner, opplæring av ledere, tett dialog med vernetjenesten og bruk av bedriftshelsetjeneste. Tiltakene skal bidra til å forebygge, avdekke og håndtere eventuell negativ påvirkning, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Arbeidet med ansvarlig næringsliv er integrert i selskapets styringssystemer og inngår i virksomhetens overordnede risikostyring. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres regelmessig og tilpasses virksomhetens størrelse, art og risikobilde. Ansvar for oppfølgingen er forankret i selskapets ledelse og inngår i den ordinære styringen av virksomheten.

## Aktsomhetsvurderinger

Medi3 gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs seks-trinnsmodell. Arbeidet omfatter kartlegging og vurdering av risiko i egen virksomhet og leverandørkjeden. Kartleggingen baseres blant annet på leverandørens geografiske tilknytning, bransje (NACE-koder) og øvrige risikofaktorer, samt om det foreligger forhold som tilsier behov for nærmere undersøkelser.

På bakgrunn av kartlagt risiko innhentes leverandørklæringer som er utarbeidet for å sikre at leverandører etterlever krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Der det

avdekkes risikoforhold, eller det foreligger usikkerhet, følges dette opp gjennom nærmere vurderinger, dialog med leverandører og eventuelt innhenting av ytterligere dokumentasjon. Tiltak vil ved behov iverksettes for å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning, og vurderes fortløpende. Medi3 AS legger vekt på åpenhet i hvordan slike forhold håndteres, og vil samarbeide om gjenoppretting og forbedring der dette er relevant.

## Risiko

Det er ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i 2025. Basert på gjennomførte vurderinger har en likevel identifisert områder med forhøyet risiko, særlig knyttet til medisinsk forbruksmateriell og utstyr. Produksjonen skjer ofte i land hvor risikoen er økt, blant annet som følge av svake arbeidstakerrettigheter, lav organisasjonsgrad og mangelfull håndheving av regelverk. For å håndtere denne risikoen gjennomfører virksomheten årlige evalueringer av sentrale leverandører og innhenting av leverandørreklæringer. Medi3 arbeider kontinuerlig med å videreutvikle og styrke dette arbeidet, blant annet gjennom forbedret kartlegging av leverandørkjeden, økt sporbarhet og tydeligere kontraktskrav.

## Håndtering av avvik og negativ påvirkning

Dersom det avdekkes brudd, eller risiko for brudd, på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, skal dette følges opp gjennom dialog med leverandøren og krav om korrigerende tiltak innen en fastsatt tidsramme. Oppfølgingen kan ved behov inkludere innhenting av dokumentasjon eller revisjon, og manglende forbedring kan få konsekvenser for det videre samarbeidet. Oppfølging og tiltak prioriteres og utformes på bakgrunn av en samlet vurdering av risiko og leverandørens betydning for virksomheten, herunder størrelse, leveransens omfang og kritikalitet, samt hvor hyppig leverandøren benyttes. I vurderingen inngår også alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for negativ påvirkning, samt muligheten for å oppnå varig forbedring.

## Avslutning

Denne redegjørelsen gir et samlet bilde av Medi3s arbeid med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig virksomhet i 2025. Arbeidet er løpende og inngår som en integrert del av selskapets virksomhet.

Ålesund 07.05.2026



Sigurd Teige  
Styrets leder



Frede Klinkby Uldbæk (7. mai. 2026 14:06:11 GMT+2)

Frede Uldbæk  
Styremedlem



Ida Cathrine Rotevatn (8. mai. 2026 20:50:57 GMT+2)

Ida Rotevatn  
Styremedlem



Monica Utvik Myklebust (10. mai. 2026 16:37:24 GMT+2)

Monica Utvik Myklebust  
Styremedlem



Jan-Terje Teige  
Daglig leder